



الهدف الوظيفي

مدير موارد بشرية بخبرة عملية في تطوير الأنظمة والسياسات الإدارية، واستقطاب الكفاءات الوطنية، وإعادة هيكلة المنظمات بما يعزز الكفاءة التشغيلية وبيئة العمل. أسعى لتطبيق خبراتي في إدارة الأداء، والتطوير التنظيمي، وبناء فرق عمل منتجة تدعم تحقيق الأهداف الاستراتيجية للشركة.

المؤهلات العلمية

بكالوريوس إدارة أعمال – موارد بشرية – جامعة الملك خالد | سبتمبر - 2020 يونيو | 2023 المعدل التراكمي 4.75

الشهادات

- Direct English Foundation Level - Level 3
- Microsoft Office Specialist in Excel

الخبرات

مدير إدارة الموارد البشرية – شركة وصل هك | سبتمبر 2025 – حتى الآن

- قيادة عملية إعادة هيكلة الشركة وتنظيم الإدارات بما يحقق الكفاءة التشغيلية.
- استقطاب كفاءات وطنية ومؤهلة ورفع نسبة التوطين بما يتماشى مع رؤية المملكة ٢٠٣٠.
- تطوير سياسات الموارد البشرية الداخلية وإعداد دليل السياسات والإجراءات.
- إعداد خطة تطوير رأس المال البشري وتحديد الاحتياجات التدريبية للموظفين.

إخصائي عمليات موارد بشرية – مجمع حامد الطبي | يونيو – 2025 سبتمبر 2025

- تحسين كفاءة العمليات اليومية للموارد البشرية في مجالات التوظيف، التعيين، وإنهاء الخدمات.
- تنفيذ نظام دقيق لتتبع الحضور والانصراف والإجازات، مما ساهم في تقليل الأخطاء ورفع دقة بيانات الرواتب.
- تنظيم ملفات الموظفين وضمان الالتزام بلوائح العمل السعودية ومعايير الاعتماد (CBAHI).

مدرب إدارة وأعمال - معهد قوى الإنجاز العالي للتدريب | أكتوبر – 2024 يونيو 2025

- تقديم ورش تدريبية في أساسيات الموارد البشرية.
- شرح المفاهيم النظرية باستخدام أمثلة عملية.
- تصميم مواد تدريبية باستخدام Canva - PowerPoint - Google Forms.
- تقديم دورات أونلاين عبر Microsoft Teams Zoom

تمهير - إخصائي تنظيم إداري - أمانة منطقة عسير | نوفمبر - 2023 مايو 2024

- تحسين العمليات الإدارية واستراتيجيات العمل.
- التعاون مع الفرق وتبسيط سير العمل.
- تحليل البيانات ودعم اتخاذ القرار بالتقارير.

تدريب تعاوني - وزارة العدل بمنطقة عسير | مارس - 2023 مايو 2023

- إدارة أنظمة الموارد البشرية وإدخال البيانات.
- تحليل بيئة العمل والمساهمة في تحسينها.
- المشاركة في التخطيط الاستراتيجي.

المهارات

- تطوير وإدارة السياسات والإجراءات الداخلية.
- إدارة الأداء وتصميم مؤشرات قياس الأداء (KPIs).
- تحليل بيانات الموارد البشرية وصنع القرارات الاستراتيجية.
- تخطيط القوى العاملة واستقطاب الكفاءات الوطنية.
- إدارة العلاقات العمالية والتعامل مع الجهات الحكومية.